

► Kompetenzkreis Attraktive Arbeitgeber

Probleme benennen. Sichtweisen verändern.

**KOMPETENZ
KREIS**
ATTRAKTIVE
ARBEITGEBER

Der, im Juli 2021 gestartete, Kompetenzkreis Attraktive Arbeitgeber ist ein innovatives Konzept für zielgerichtetes Personal- und Recruitingmanagement. Sechs ExpertInnen verschiedener Bereiche von Recruiting und Personal über Marketing und Recht bis zur Unternehmens- und Steuerberatung haben sich mit Unterstützung des Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Gesundheit in MV und gefördert durch ESF-Mittel zusammengeschlossen, um mit Netzwerk und Know-how potenzielle Arbeitgeber in MSE individuell zu beraten und in ihrem Personalmanagement professionell zu unterstützen. Wie das in der Praxis sogar bei einem Verein funktioniert, die ja oft noch weniger Ressourcen haben für ein professionelles Personalmanagement, erzählt Ralf Minkner, 1. Vorsitzender des PSV Neustrelitz e.V.

Herr Minkner, seit 2014 sind Sie der 1. Vorsitzende des PSV Neustrelitz e.V. im Ehrenamt. Was ist der PSV Neustrelitz und wofür steht der Verein?

Als größter Sportverein in Neustrelitz mit derzeit rund 750 aktiven Mitgliedern organisieren wir seit 1990 sportliche Aktivitäten für jede Altersklasse aus und um Neustrelitz. Der Spaß an körperlicher Bewegung und das offene Miteinander in der Gemeinschaft stehen dabei im Mittelpunkt. Höhepunkte unseres sportlichen Vereinslebens sind neben dem Training und den Wettkämpfen im Breitensport auch die Erfolge im Leistungssport, wie Delegierungen von besonders erfolgreichen jungen SportlerInnen zum Sportgymna-

sium oder unsere, in der 2. Bundesliga erfolgreichen, Volleyball-Herren.

Welche Möglichkeiten gibt es, sich beim PSV zu engagieren?

Um allen aktiven Mitgliedern ein qualitativ und quantitativ hochwertiges Angebot anbieten zu können, braucht es Menschen, die sich ehrenamtlich und hauptamtlich als ÜbungsleiterIn und TrainerIn, als HelferIn für Sportveranstaltungen, als VereinssportlehrerIn, als Abteilungsleitungsmitglied oder als Vorstandsmitglied engagieren. Die Absicherung der Vorstandsarbeit und die Erweiterung der sportlichen Angebote durch ehren- und hauptamtlich engagierte Menschen ist für die Zukunftssicherheit des PSV Neustrelitz derzeit die größte Herausforderung.

Warum haben Sie sich an den Kompetenzkreis Attraktive Arbeitgeber gewandt?

Wir haben uns entschieden, in der Frage der Personalgewinnung mit einem kompetenten und professionellen Partner zusammenzuarbeiten. Der uns bei unseren aktuellen Herausforderungen begleitet, Impulse von außen gibt, uns zeigt, an welchen Stellschrauben wir drehen müssen, um als Verein attraktiver zu werden und mehr Sichtbarkeit zu erzielen. Der Kompetenzkreis ist für uns gut erreichbar, in der Kommunikation klar und strukturiert. Das breite Angebot an Expertise und der spürbare feste Wille, für die Region das Personalproblem bei den Arbeitgebern kompetent und nachhaltig anzugehen, motiviert uns, dran zu

bleiben und unsere Entwicklung als Verein weiter voranzutreiben.

Wie hat der Kompetenzkreis helfen können?

Nach einer klaren Analyse der bisherigen Prozesse im Verein, der intensiven und vertraulichen Beratung durch verschiedene Experten des Kompetenzkreises, erarbeitete Personalmanagement-Expertin Agnieszka Lieser Handlungsempfehlungen, die wir auch umsetzen können. Die Gespräche in Präsenz fanden dabei stets auf Augenhöhe statt und gaben uns ein Gefühl der Vertrautheit und Kompetenz.

Was sind Ihre Erkenntnisse aus der bisherigen Zusammenarbeit?

Probleme müssen klar benannt und bisherige Sichtweisen überdacht werden, um an Attraktivität als Arbeitgeber zu gewinnen. Mit Hilfe des Kompetenzkreises erarbeiteten

wir eine klare Definition der Aufgaben- und Prozessbeschreibungen innerhalb der Vorstandsarbeit.

Haben Sie eine Empfehlung für Unternehmen, die Probleme bei der Personalgewinnung haben?

Wir raten dazu, sich einer kompetenten Unterstützung von außen zu öffnen. Das ist Grundlage dafür, Horizonte zu weiten und Sichtweisen positiv zu verändern. Der Kompetenzkreis Attraktive Arbeitgeber kann mit seiner Expertise der Schlüssel für zukünftige Erfolge sein.

i Lernen, wie man sich als attraktiver Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt positioniert, welche Themen dafür angegangen werden müssen, realistisch umsetzbare Handlungsempfehlungen für mehr Erfolg bei der Personalsuche:

www.kompetenzkreis-arbeitgeber.de



Ralf Minkner (rechts) im Gespräch mit Personalmanagerin Agnieszka Lieser (links)

Foto: Kompetenzkreis