

► Kompetenzkreis Attraktive Arbeitgeber

Mitarbeiterbindung durch Netzwerkkompetenz

Gerade 30-jährig, hatte Jungunternehmer Georg Köcher nach der Übernahme eines Steuerkanzlei-Standortes in Waren bereits Erfahrung in der Führung eines Unternehmens – zunächst mit den Prioritäten Umstrukturierung und Etablierung am Markt. Trotz des eigenen Erfolges übernahm Köcher im Februar 2022 krankheitsbedingt noch die Familienkanzlei, um die zehn langjährigen Mitarbeitenden weiter beschäftigen zu können. Zu der geordneten und geplanten Übernahme, die im Idealfall drei Jahre in Anspruch nimmt, kommt jetzt zusätzlich die Aufgabe dazu, sich abzeichnende Probleme frühzeitig zu erkennen. Eines davon – verhindern, dass sich der Fachkräftemangel auf das eigene Unternehmen auswirkt. Schnell wurde

klar: Hier braucht es Fachwissen. Georg Köcher beauftragte den Kompetenzkreis Attraktive Arbeitgeber und hier Personalmanagement-Expertin und Coach Agnieszka Lieser mit einer Erstanalyse, um herauszufinden, wie es um die Mitarbeiterbindung der Kanzlei bestellt ist. „Das Analysegespräch war für mich so motivierend, dass ich bereits einen Tag später mit der Umsetzung startete. Frau Lieser hat viele Impulse gegeben, die Mut machten und neue Horizonte geöffnet haben“, meint Köcher. Und weiss, dass er mit dem Kompetenzkreis ein starkes Team an seiner Seite hat, um die anstehenden Veränderungen in verschiedenen Bereichen umzusetzen, so den Erfolg und das Weiterbestehen der Kanzlei zu sichern. Hinter den geplanten Veränderungen steht der Anspruch, einer der besten Arbeitgeber der Region mit attraktiven Arbeitsplätzen zu sein. Eine Inspirations- und Motivationsquelle für den bodenständigen Jungunternehmer sind auch seine MitarbeiterInnen: „Die Expertise des Kompetenzkreises hat mir



Analysegespräche mit den Experten des Kompetenzkreises

Foto: Kompetenzkreis Attraktive Arbeitgeber

geholfen, meine Mitarbeiterinnen einzubinden, die Unternehmensziele mit strategischem Personalmanagement in Einklang zu bringen, ohne das Team zu überfordern. Denn das Tagesgeschäft hat stets Priorität. Wir wollen als Team und Unternehmen in der Region auch für die Region da sein und ge-

meinsam mit Gleichgesinnten das Netzwerk moderner ArbeitgeberInnen ausbauen.“

i www.steuerberatung-koecher.de
www.kompetenzkreis-arbeitgeber.de

